



KAGETSU EN

花月園の紹介

～選ばれる企業づくり～

○働きやすい職場環境を構築し、介護職が魅力ある仕事として認知されるよう施設内外に示す

社会福祉法人 平成会
特別養護老人ホーム花月園

高齢者分野のサービス

	主なサービス種別	主なサービス内容	
入所系	介護老人福祉施設 (特別養護老人ホーム)	要介護3以上の利用者が入所する施設。自宅において介護を受けることが困難な利用者が入所する施設。定員は52名で多床室。	
	短期入所生活介護 (ショートステイ)	介護が必要な方が、短い期間ご利用可能。介護者様の介護疲れや冠婚葬祭などの時、ご利用されると便利。定員は10名で多床室。	
	認知症対応型共同生活介護 (グループホーム)	認知症の方が共同で生活をし、食事、入浴などの介護や支援、機能訓練を受ける施設。当園では、1ユニット(9名)×2ユニット	
	地域密着型介護老人福祉施設 (地域密着型特別養護老人ホーム)	日田市在住の方が利用できる特別養護老人ホーム。定員は29名で、全室個室、ユニットケアで対応。	
	短期入所生活介護 (ユニット型ショートステイ)	介護が必要な方が、短い期間ご利用可能。介護者様の介護疲れや冠婚葬祭などの時、ご利用されると便利。定員は10名で、全室個室、ユニットケアで対応。	
	通所系	通所介護 (デイサービス)	食事・入浴などの介護サービスや機能訓練を日帰りで行う。自宅からの送り迎えを行う。一日の定員は、40名

介護職の仕事内容

○ 食事介助

食事の準備（エプロンや自助具の準備、配膳等）

食事介助・食事の様子（食事量の把握、むせ込みや食べにくさの有無等）の観察・記録 ・後片付け ・歯磨き

○ 排泄介助

トイレ動作の手伝い ・オムツ交換

○ 入浴介助

入浴の準備（着替えの用意、浴室環境の準備） ・更衣、洗身、洗髪、入浴時の体調観察

介護職の仕事内容

- 余暇活動

 - 体操やクラブ活動 ・ 季節の行事 ・ 外出支援

- 環境整備

 - 居室の清掃、シーツ交換

- 洗濯等

 - 衣類の清潔の維持 ・ 季節に合わせた衣類管理

- 記録

 - 日々の利用者の様子を記録

花月園の取り組み

(安心して働ける職場環境)

■ 結婚・出産後も安心して働ける職場環境

当法人では8週間前から母体保護の観点から特別休暇として休んで頂いています。また、育児休暇制度を活用でき、育児休暇取得後の復帰もしやすい環境です。産休育休取得率100%の実績！

花月園の取り組み

安心して働ける職場環境

■ ワークライフバランス

住み慣れた場所で、かけがえのない家族と当たり前前の幸せを大切にして頂きたいと思えます。勤続年数の長い職員、10年、20年以上が多い職場です。長く続けやすい職場であること。勤続表彰 金一封があります。平均勤続年数9.5年

■ 職員の資格取得をサポート

当法人では年次有給休暇とは別に資格取得するための特別休暇を付与しています。介護福祉士や社会福祉士をはじめ、それぞれの職種のキャリアアップを支援しています。

花月園の取り組み

安心して働ける職場環境

- 就職支度金の支給あり

10万円（介護職員・看護職員）

※支給規定有り

- リフレッシュ休暇制度

採用後1年経過した後、連続3日間の法定外休暇 & 休暇手当（30,000円）を支給します。

- 奨学金制度

当法人では、昭和学園高校に入学する学生に対し、奨学金を貸付する制度をもっています。この制度を利用することで、自己負担金無く介護福祉士養成校に通うことが可能です。また、奨学生は返還免除要件を満たすことで、返還が免除されます。昭和学園高校と連携を取りながら、新たな介護人材育成に取り組んで参りたいと思います。

花月園の取り組み

安心して働ける職場環境

■人材紹介・定着奨励金 (R3.10.1)

当法人では、施設に勤務している職員がハローワーク求人に掲げる介護職員や看護職員の人材（週20時間以上）を施設に紹介したことにより採用に至った場合、採用後6ヶ月を経過したときに、紹介した職員に5万円支給します。

■次世代に向けた働き方に関する委員会（アンダー25プロジェクト）

やっぱり、この先の未来を変えるのは若い子

■職員教育制度

組織がしっかりしていますので、入職後も、担当職員が付き、現場にいる主任・副主任へ何か困ったときに直ぐに相談できる相手、上司がいます。

充実した研修体制や有資格者の職員数が多いことから専門性が身に付くことと福利厚生などのバックアップがしっかりしているところ。

花月園の取り組み

安心して働ける職場環境

- 定期昇給率が高めの給与水準（3,000円程度）
- 年間賞与4.2ヶ月
- サービス残業NG！

当法人はサービス残業で仕事をするのはNG。必要に応じて残業になることもありますが、残業代は申請できます。

- 公休及び年次有給休暇

当法人年間公休数は105日です。年次有給休暇取得の確保（基本的に月1回は取得できる環境）が取りやすくなっています。

当法人では採用後6か月継続勤務した職員には10日の年次有給休暇を与えています。その後、毎年数日ずつを増加させ20日を限度。

お子様の学校行事等による勤務調整は可能です。

希望休が取りやすいのでプライベートも充実します。

花月園の取り組み

【私たちの介護が未来を変える】

- “週2回の口腔ケアで誤嚥性肺炎を予防する”を合言葉に

当法人は誤嚥性肺炎ゼロプロジェクトに取り組みます。

誤嚥性肺炎ゼロプロジェクトとは、介護現場に正しい口腔ケア（ゼロプロ式口腔ケア）を届け、高齢者の肺炎のほとんどを占める“誤嚥性肺炎”をゼロにすることを目指す。

- “抱え上げない・持ち上げない・引きずらない”を合言葉に

当法人はノーリフティングケアに取り組みます。

ご利用者の状態に合わせて福祉用具を活用することで、職員の腰痛を予防することができます。

花月園の取り組み

【私たちの介護が未来を変える】

■ インドネシアの方採用しました

今年度はインドネシア人3名の特定技能雇用もあり、多様な人材が働きやすく、やりがいをもって働き続けられる職場づくりを推進します。